

Sobre a AD

- [Informações Gerais](#)

Informações Gerais

O que é o Sistema da Avaliação de Desempenho(AD)?

O Sistema da Avaliação de Desempenho consiste num processo contínuo e sistemático de planejamento, análise e avaliação das atividades técnicas e administrativas desenvolvidas por servidores técnico-administrativos em educação e por servidores docentes em função de gestão.

Confira a minuta que regulamenta o processo de Avaliação de Desempenho na UFJ:

https://files.cercomp.ufg.br/weby/up/830/o/RESOLUÇÃO_CONSUNI_Nº_018R_2021.pdf

Quem participa do Sistema da Avaliação de Desempenho(AD)?

São atores do Sistema da Avaliação de Desempenho:

I – servidores técnico-administrativos em educação, sem função de gestão;

II – servidores técnico-administrativos em educação e servidores docentes com função de gestão, separados nos seguintes grupos:

a) grupo I – reitor e vice-reitor;

b) grupo II – servidores gestores subordinados diretamente à Reitoria: pró-reitores, pró-reitores adjuntos, secretários, assessores e diretores de órgãos;

c) grupo III – diretores, vice-diretores de unidades acadêmicas, chefes de departamentos e coordenadores de curso de graduação e de pós-graduação;

d) grupo IV – diretores de unidades administrativas, secretários administrativos, coordenadores administrativos e chefes de setor.

A aplicação da Avaliação de Desempenho é obrigatória para todos os atores do sistema de avaliação de desempenho descritos no parágrafo anterior, com exceção dos servidores que possuem menos de 03 (três) meses de efetivo exercício ou de atuação na instituição.

Quais as etapas do Sistema da Avaliação de Desempenho(AD)?

O Sistema da Avaliação de Desempenho é dividido em 4 (quatro) etapas:

I - etapa de Planejamento;

II - etapa de Acompanhamento;

III - etapa de Registro;

IV- etapa de Análise e Feedback dos resultados finais.

A Avaliação de Desempenho (AD) é realizada através do sistema **SIGRH** da UFJ:

<https://sigrh.sistemas.ufj.edu.br>